

DECRETO "CURA ITALIA"

Disposizioni in favore dei genitori di minori con disabilità

Schema riassuntivo - Aggiornato a seguito del Decreto Legge n. 34/2020 - c.d. Decreto "Rilancio"

A cura di

Avv. Maria Francesca Cucchiara

Avv. Chiara Rigamonti

DESTINATARI

TIPOLOGIA

COS'E' PREVISTO

COME PROCEDERE

Per i genitori di minori con **disabilità grave** accertata e documentata (art. 3, **comma 3**, l. 104/1992)

Se **lavoratori dipendenti** del settore **pubblico o privato**

Estensione dei permessi retribuiti ex art 33 L 104/1992:
12 giorni in più di permesso mensile retribuito per i mesi di maggio e giugno 2020
(I 12 giorni si aggiungono ai 3 mensili previsti in via ordinaria per un totale di 18 giorni complessivi)

Le modalità di richiesta e fruizione sono le medesime già previste per i permessi di cui all'art. 33, L. 104/1992.

Se **lavoratori dipendenti** del settore privato

- Lavoratori iscritti in via esclusiva **alla Gestione separata INPS** (si veda di seguito approfondimenti)

- Lavoratori **autonomi iscritti all'INPS** (si veda di seguito approfondimenti)

Congedo parentale retribuito al 50%:

Congedo retribuito al 50% della retribuzione per periodo continuativo o frazionato comunque non superiore **a 30 giorni** in alternativa tra madre e padre

In alternativa, a scelta: Bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting **nel limite massimo complessivo di 1.200 €**

La misura si applica per il periodo **dal 5 marzo al 31 luglio**

La richiesta **dovrà essere presentata telematicamente all'INPS**, anche tramite patronato

DECRETO "CURA ITALIA"

Disposizioni in favore dei genitori di minori con disabilità

Schema riassuntivo - Aggiornato a seguito del Decreto Legge n. 34/2020 - c.d. Decreto "Rilancio"

A cura di

Avv. Maria Francesca Cucchiara

Avv. Chiara Rigamonti

DESTINATARI

TIPOLOGIA

COS'E' PREVISTO

COME PROCEDERE

Per i genitori di minori con **disabilità non grave** (art. 3, **comma 1**, L. 104/1992)

Se lavoratori dipendenti del settore **privato e pubblico**

- Lavoratori iscritti in via esclusiva alla **Gestione separata INPS** (si veda di seguito approfondimenti)

- Lavoratori **autonomi iscritti all'INPS** (si veda di seguito approfondimenti)

Se lavoratori dipendenti **del settore privato e pubblico**

Congedo parentale retribuito al 50% nel caso di figli di età non superiore a 12 anni:
Congedo retribuito al 50% della retribuzione per periodo continuativo o frazionato comunque **non superiore a 30 giorni** in alternativa tra madre e padre
In alternativa, a scelta: Bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 1200 €

Congedo non retribuito nel caso di figli di età compresa tra i 12 e i 16 anni

LeLa misura si applica con decorrenza dal 5 marzo 2020

La richiesta dovrà essere **presentata telematicamente all'INPS, anche tramite patronato**

La misura si applica per il periodo **dal 5 marzo al 31 luglio**

La richiesta dovrà essere **presentata telematicamente all'INPS, anche tramite patronato**