

1

Portare idonea documentazione alla pediatra di base, attestante la condizione che predisporrà un modulo apposito (già in possesso della pediatra)

2

Presentare detta documentazione al Patronato/CAF di riferimento per procedere alla richiesta di attestazione di disabilità ed ottenere così i benefici previsti dalla L. 104/1992

3

Il minore e un genitore sono invitati a presentarsi dinnanzi ad apposita commissione medica che certificherà lo stato di disabilità

4

All'esito di detto passaggio l'inps invia opportuno certificato che sarà utilizzato per inviare una seconda domanda, sempre con il supporto del CAF/Patronato, per chiedere, nel caso di lavoratore dipendente, la fruizione dei permessi previsti, retribuiti al 100%, riconosciuti dalla data di presentazione della domanda

## L'INPS risponde entro 45 giorni?

consigliamo di portare qualsiasi altra documentazione medica in detta sede e di chiedere che, nella seconda parte della visita, quella in cui vengono fatte domande circa la condizione del minore, il bambino/ragazzo possa essere fatto attendere fuori

## L'INPS NON risponde entro 45 giorni?

3

Si può richiedere un certificato provvisorio rilasciato da un medico specialista nella patologia denunciata (ad esempio fisiatra e/o genetista) in servizio presso la ASL, che attesti la situazione di gravità (d.l. n. 324/1993 convertito in legge n. 423/1993 - circ. n. 32/2006 - circ. 127/2016)

La certificazione provvisoria di disabilità in situazione di gravità deve essere rilasciata dal medico specialista ASL e deve specificare, per essere ritenuta idonea, oltre alla diagnosi, anche le difficoltà socio-lavorative, relazionali e situazionali che la patologia determina con assunzione da parte del medico di responsabilità di quanto attestato in verità, scienza e coscienza (circ. 32/2006 punto 2).

4

Si deve inoltre scrivere un'autocertificazione in cui il lavoratore certifica di essere a conoscenza del fatto che se la commissione medico legale che si riunirà non confermerà quanto detto dal medico specialista, il lavoratore sarà tenuto a reindennizzare il datore di lavoro dei permessi goduti. (scarica il modello da [www.aisac.it](http://www.aisac.it))

5

Ottenuta questa certificazione, con l'aiuto del CAF/Patronato, verranno riconosciuti i permessi previsti, con decorrenza dalla data della domanda

Segnaliamo che a causa dell'emergenza Covid-19, le commissioni medico legali non si riuniranno fino al 31 luglio.